

## Nederland wordt een goedkoop ontslagland

*Als columnist heb je af en toe een pakkende titel nodig om de aandacht van de lezer te krijgen. Ik weet zeker dat menigeen van u dan ook aan dit artikel begint. Juist vanuit de overtuiging dat Nederland voor u op dit moment géén goedkoop ontslagland is. In mijn eerste column van 2013 had ik het over de sombere vooruitzichten die door de inmiddels als voorzitter van de BV Leiden afgetreden Reinier Asberg uiteen waren gezet.*

Ik merkte op dat Reinier gelijk heeft en dat je met dat gegeven in feite twee keuzes hebt als ondernemer. Of je legt het moede hoofd in de schoot en wacht af tot de spreekwoordelijke bom valt, of je roeit met de riemen die je hebt en (zoals Heer Bommel in de beroemde strip van Marten Toonder altijd tegen Tom Poes zei) je verzint een list.

Het Wetsvoorstel hervorming ontslagrecht en WW is nog niet aangenomen door de Ministerraad. Als dat is gebeurd gaat het nog door de beide Kamers. De vakbeweging heeft de messen al geslepen. Mocht het wetsvoorstel ongeschonden de beoogde eindstreep (1 juli 2014) halen, dan ziet het "goedkope ontslagland Nederland" er voor de ondernemer zo uit:

Verplichte adviesaanvraag bij UWV – na een negatief advies kan toch ontslag volgen (maar de rechter kan dan het dienstverband herstellen)

Werkgever betaalt een transitiebudget van maximaal 0,25 maandsalaris per dienstjaar tot ten hoogste vier maandsalarissen aan iedereen die minimaal een jaar in dienst is geweest en die onvrijwillig uit dienst gaat (dus ook mensen met een contract voor bepaalde tijd)

Werknemer kan naar de kantonrechter als hij het niet eens is met zijn ontslag – de kantonrechter kan maximaal een halve maand per dienstjaar tot ten hoogste € 75.000,- toekennen WW duur maximaal 24 maanden (12 maanden loongerelateerd, 12 maanden 70% van het minimumloon)

Opbouw WW gedurende eerste 10 jaar één maand WW per dienstjaar, daarna een halve maand per dienstjaar  
Verhoging WW premie, eventueel gedifferentieerde premie bij goed werkgeverschap

Ik hoor u zuchten van genoegen. Het verschil met de ontslagvergoedingen van nu is enorm. Toch is er ook vandaag in de "dure" situatie nog steeds een "list" te bedenken. Als je als ondernemer maar bereid bent om anders te denken dan je normaal gesproken doet. Dat is niet zo'n eenvoudige opgave – omdat ieder mens voor vrijwel alles wat hij doet een bepaalde (veelal onbewust geselecteerde) strategie heeft gekozen. Dat geldt met name ook in relaties –bijvoorbeeld tussen werkgever en werknemer.

Als de één dit doet, reageert de ander met dat. Mensen hebben dus hun routines. Doorbreek je die, dan krijg je verandering. En verandering levert doorgaans verzet op, ook als er een goed doel mee wordt beoogd – kijk bijvoorbeeld maar naar de reacties op het Wetsvoorstel hervorming ontslagrecht en WW. Wie een verandering na een gedegen voorbereiding inzet en wie niet bang



Bob Heeren

is voor verzet maar dat normale gevolg juist gebruikt om de beoogde verandering door te zetten, voert een list uit die zelfs Tom Poes nooit had kunnen verzinnen.

In een volgende column vertel ik u er graag meer over. Voor nu: als advocaat in zakelijke geschillen met veel emoties (of in conflicten met de nodige gevoelens en belangen met ingewikkelde juridische verhoudingen) zie ik vaak dat het beter kan als de betrokken partijen anders denken. Via anders denken naar anders doen.

Omdat juist business professionals als u dat begrijpen heb ik mijn werkzaamheden als advocaat in bovengenoemde zin (en van tijd tot tijd als businessmediator in zakelijke geschillen) aangevuld en ben ik (ook) "anderhandelaar" geworden. Ik wijs u graag op [www.anderhandelen.nl](http://www.anderhandelen.nl).

En ik droom samen met u verder over een luilekkergoedkoop-ontslaglandNederland. Leuk woord voor op Twitter. Met een hashtag # er voor ...

mr drs R.P. (Bob) Heeren  
advocaat en registermediator NMI

## Juridische zaken

RUBRIEK

OPRECHT BETROKKEN

RWV ADVOCATEN

