

Hoe zit het ook alweer met de vakantiedagen?



**Mw. mr. N.M. (Nadine)
van der Slot**
Werkzaam bij RWV
Advocaten te Leiden

Nog even te gaan en de zomer(vakantie) vangt weer aan. Een goed moment om eens stil te staan bij de vakantie-rechten van werknemers.

Hoeveel vakantiedagen heeft een werknemer?

Een werknemer heeft minimaal recht op het in de wet genoemde aantal vakantiedagen. Dit houdt in dat een werknemer per jaar minimaal recht heeft op viermaal de afgesproken arbeidsduur per week aan vakantiedagen. Naast deze wettelijke vakantiedagen kan een werknemer ook recht hebben op bovenwettelijke vakantiedagen. Of en zo ja hoeveel bovenwettelijke vakantiedagen een werknemer heeft, moet blijken uit een arbeidsovereenkomst, de cao of een bedrijfs- of personeelsreglement.

Wanneer vervallen of verjaren vakantiedagen?

Wettelijke vakantiedagen vervallen zes maanden na afloop van het jaar waarin de vakantiedagen zijn ontstaan. Dit betekent dat de in 2016 opgebouwde wettelijke vakantiedagen vóór 1 juli 2017 opgenomen moeten worden. Gebeurt dit niet, dan verliest de werknemer zijn recht om deze vakantiedagen op te nemen. De korte vervaltermijn is bedoeld om werknemers te stimuleren om de wettelijke vakantiedagen op tijd te gebruiken. Schriftelijk kan worden afgesproken dat de vervaltermijn in het voordeel van de werknemer wordt verlengd. Verkorting van de termijn is niet toegestaan.

De vervaltermijn van zes maanden geldt niet als de werknemer redelijkerwijs niet in staat is geweest de wettelijke vakantiedagen binnen deze termijn op te nemen. Dit is bijvoorbeeld aan de orde als de werknemer volledig arbeidsongeschikt is en daarbij volledig is vrijgesteld van de verplichting tot re-integratie. Als voor de zieke werknemer wel re-integra-

tieverplichtingen gelden, dan wordt hij ook in staat geacht om zijn wettelijke vakantiedagen op te nemen. Is de werknemer redelijkerwijs niet in staat geweest om de wettelijke vakantiedagen op te nemen, dan geldt voor deze dagen een verjaringstermijn van vijf jaar.

Bovenwettelijke vakantiedagen verjaren vijf jaar na afloop van het jaar waarin de vakantiedagen zijn ontstaan. De in 2016 opgebouwde bovenwettelijke vakantiedagen moeten dus vóór 1 januari 2022 opgenomen worden. Ook hier geldt dat de termijn niet verkort, maar wel verlengd kan worden. Daarbij komt dat een verjaringstermijn (in tegenstelling tot een vervaltermijn) door de werknemer kan worden verlengd ('gestuit') door een schriftelijke verklaring aan de werkgever waarin de werknemer aangeeft dat hij zijn recht om de bovenwettelijke vakantiedagen op te nemen, wil behouden. Vanaf het moment van deze verklaring vangt een nieuwe verjaringstermijn van vijf jaar aan.

Let op: niet gebruikte vakantiedagen gaan dus automatisch mee naar het nieuwe jaar

Vakantiedagen die zijn opgebouwd tijdens een kalenderjaar, maar niet zijn opgenomen, gaan gezien het voorgaande automatisch mee naar het volgende kalenderjaar. Houd wel rekening met voornoemde verval- en verjaringstermijn. Nu van de vervaltermijn en de verjaringstermijn niet in het nadeel van de werknemer kan worden afgeweken, kan niet afgesproken worden dat een werknemer alleen een vooraf bepaald maximum aantal (boven)wettelijke vakantiedagen meeneemt naar het volgende jaar.

