

Praktische tips als het gaat om zieke werknemers

Niet lullen, maar poetsen. Een kreet die past bij de harde werkers op en rondom het veilingterrein. Als werkgever heb je dan ook belang bij vitale werknemers. Het coronavirus en alle maatregelen van de afgelopen twee jaren, zorgen helaas bij veel bedrijven voor een hoger verzuim en dus extra kosten. Er is genoeg om op te letten als het om zieke werknemers gaat. Lees hieronder wat praktische tips:

- Is een werknemer langdurig ziek als gevolg van een ongeluk of ongeval buiten de schuld van de werkgever om? Dan kan de (netto)loonschade die de werkgever lijdt verhaald worden op de aansprakelijke schadeveroorzakende partij. Dit geldt ook voor de re-integratiekosten. Het recht om deze schade te verhalen, verjaart vijf jaar nadat het ongeluk of ongeval heeft plaatsgevonden. Pak waar mogelijk (nog) deze kans!
- Ook zieke werknemers bouwen vakantiedagen op. Daar past bij dat ook zieke

werknemers in beginsel gewoon vakantie kunnen opnemen. Voorkom een verlofstuwmeer! Informeer zieke werknemers over hun vakantierechten en stimuleer hen in afstemming met de bedrijfsarts vakantiedagen op te nemen;

- Benut de no-risk polis! Vraag iedere zieke werknemer of hij een no-riskpolis heeft of check het doelgroepenregister. Een werknemer die langer dan twee maanden in dienst is, moet deze vraag beantwoorden. Niet alleen loondoorbetaling kan gecompenseerd worden, compensatie kan ook gelden voor de WGA-uitkering of WGA-last. Let op: de no-risk polis kan ook gelden als een werknemer binnen vijf jaar na toekenning van een WIA-uitkering opnieuw ziek wordt en hij in dienst is gebleven, omdat er passend werk beschikbaar was;
- Laat de bedrijfsarts zijn cruciale rol uitvoeren! De bedrijfsarts is degene die oordeelt of een werknemer wel of niet ziek is. Meldt een werknemer zich ziek of laat hij juist weten weer beter te zijn, laat dit beoordelen door de bedrijfsarts.

mr. N.M. (Nadine) van der Slot
Advocaat Arbeidsrecht en Privacyrecht
RWV Advocaten

W www.rwv.nl

T 071 – 7502273

M 06 - 12060739

