

## Reorganiseren en corona

Veel goed draaiende ondernemingen zijn door het coronavirus plotseling in zwaar weer terechtgekomen.

Sommige bedrijven kunnen het hoofd boven water houden met behulp van de overheidsmaatregelen of door tijdelijke bezuinigingsmaatregelen te nemen.

Maar er kan een situatie ontstaan waarin tijdelijke oplossingen niet meer voldoende zijn. De financiële impact is dan zo groot, dat het nemen van structurele maatregelen onvermijdelijk is om de continuïteit van de onderneming te waarborgen. In dat geval is een reorganisatie noodzakelijk.

Bij zo'n reorganisatie komt veel kijken. Waar moet je rekening mee houden? Mag je zelf bepalen welke werknemers je ontslaat? Hoe werkt de ontslagprocedure bij het UWV? Heeft de werknemer recht op een ontslagvergoeding en zo ja, hoe hoog is deze dan? Kan de werknemer in hoger beroep?

Een goede voorbereiding is meer dan het halve werk. Juist bij een reorganisatie. Wie de onderstaande 10 stappen eerst zelf en later ook met hulp van de juiste deskundige(n) doorloopt, weet dat het halve werk ook helemaal gedaan zal worden. Waardoor bereikt wordt wat werkelijk nodig is.

### Reorganiseren in 10 stappen

- Wie werkt in welke functie? Is er een cao?
- Opstellen van een reorganisatieplan, het draaiboek van de reorganisatie.
- Uitzoeken welke werknemers wettelijk in aanmerking voor ontslag komen.
- Onderzoeken of herplaatsing van werknemers in een andere functie mogelijk is.
- Opstellen van een sociaal plan.
- Indienen van een adviesaanvraag bij de OR of een personeelsvertegenwoordiging.
- Indien nodig: melden van voorgenomen collectief ontslag aan vakbonden en het UWV.
- Vaststellen van het reorganisatiebesluit, informeren van werknemers en aanbieden van een beëindigingsovereenkomst.
- Indienen van een individuele ontslagaanvraag bij het UWV voor werknemers die niet akkoord zijn gegaan met de beëindigingsovereenkomst.
- Opzeggen van de arbeidsovereenkomst na verkregen ontslagvergunning.

Daarnaast is het zinvol om te anticiperen op mogelijke reacties en verweren van de betrokken collega's. Wat te doen als deze zich ziekmelden bijvoorbeeld?

### Hulptroepen

Reorganiseren is regeren én vooruitzien. Het vereist juridische, financiële én psychologische kennis. Juist daarom is het goed om zo'n proces niet alleen te doen en de hulp van 'trusted advisors' in te roepen.

### Tenslotte

Wie gebruik maakt van de NOW-regeling moet erop rekenen dat het aanvragen van ontslag om bedrijfs-economische redenen consequenties kan hebben voor de hoogte van de subsidie. Dit gegeven maakt dat reorganisatie nog een andere insteek nodig heeft: creativiteit.

Allemaal ingrediënten voor een gezond bedrijf in coronatijden.



**mr. drs. R.P. (Bob) Heeren**  
 Advocaat en MfN-registermediator  
**RWV Advocaten**  
 W [www.rwv.nl](http://www.rwv.nl)  
 T 071 7502273  
 M 06 51557717