

Transitie Exerctie (vanaf 2020)

Op 28 mei 2019 is de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) eveneens door de Eerste Kamer aangenomen. Daarmee wijzigt ook het ontslagrecht. Er komt namelijk een negende ontslaggrond in de wet te staan. Een cumulatiegrond. Een soort restcategorie, die bestaat uit een combinatie van twee of meer ontslaggronden waarvoor geen of een onvoldoende schriftelijk of elektronisch ontslagdossier bestaat.

In de praktijk ontstaat vaak een conflict tussen partijen naar aanleiding van een discussie over het functioneren van de werknemer. Dat zou vanaf 1 januari 2020, de beoogde ingangsdatum van de WAB, tot toepassing van de cumulatiegrond door de rechter kunnen leiden. Deze zou in zo'n geval het ontslag kunnen toestaan door een combinatie van de wettelijke ontslaggronden: 'ongeschiktheid van de werknemer voor de bedongen arbeid' en 'een verstoorde arbeidsverhouding'. Er moet wel sprake zijn van een situatie die zodanig is, dat van de werkgever in redelijkheid niet kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Gevallen als deze worden op dit moment meestal in onderling overleg geregeld. Werkgevers spelen op zeker en betalen wat meer dan de transitievergoeding om van het gezeur, het procesrisico en de hogere kosten af te zijn.

Vanaf 2020 wordt de onderhandelingspositie van de werkgever versterkt door de WAB. Als de rechter het ontslag namelijk op basis van de cumulatiegrond toewijst, kan deze aan de werknemer tot anderhalf keer de transitievergoeding toekennen. En dat is vaak minder dan ontevreden werknemers in gedachten hebben.

Met de WAB moet de werkgever vanaf dag één van de arbeidsovereenkomst een transitievergoeding betalen (dat is nu pas vanaf twee jaar) en wordt de berekening daarvan uniform: één derde van het relevante salaris per maand over elk gewerkt dienstjaar en de rest naar evenredigheid, berekend over de exacte duur van het dienstverband. Op dit moment wordt met halve jaren gerekend waarop ook wordt afgerond en stijgt de vergoeding na tien jaar dienstverband.

Voor de fijnproevers is hier de nieuwe formule voor het berekenen van de transitievergoeding:
 $(\text{aantal dienstjaren} * \text{bruto maandsalaris} * 1/3) + (\text{bruto salaris over resterende periode} / \text{bruto maandsalaris} * (1/3 \text{ bruto maandsalaris} / 12))$

Maar u kunt natuurlijk ook even bellen of internet raadplegen.

Let er ten slotte op dat het vanaf 1 januari 2020 veel goedkoper wordt om werknemers van 50 jaar en ouder met een dienstverband van meer dan tien jaar te ontslaan. Dat heeft niets met de WAB te maken. Maar is toch handig om te weten.



mr. drs. R.P. (Bob) Heeren
 Advocaat en MfN-registermediator
 RWV Advocaten
 W www.rwv.nl
 T 071 7502273
 M 06 51557717