

ARBEIDSCONTRACTEN

De Belastingdienst heeft goede voornemens

Vanaf 1 januari 2025 controleert de Belastingdienst strenger op arbeidsrelaties. Het doel is om schijnzelfstandigheid aan te pakken. Dat is het geval als iemand factureert als zelfstandige, maar eigenlijk een werknemer is. Als de Belastingdienst dat vindt kun je als werkgever naheffingen, boetes en rente opgelegd krijgen.

Dat is geen fijne gedachte, al zal de schade voor jou als werkgever als het gaat om loon- en inkomstenbelasting mee kunnen vallen. De echte pijn zit in de sociale premies die je moet afdragen en die je niet op de werknemer kunt verhalen. Ook kun je voor pensioenverplichtingen komen te staan als er een verplichtstellingsbesluit van toepassing is. Dat houdt in dat je voor werknemers in bepaalde sectoren pensioen moet afdragen. De werknemer kan dat weigeren, maar doet dat natuurlijk niet als alleen de werkgever pensioenpremie moet betalen. Verder kun je een werknemer niet zomaar ontslaan en een zelfstandige wel.

Wat verandert er?

De Belastingdienst kijkt vanaf nu naar hoe het werk écht wordt gedaan en niet meer alleen naar het contract. Is er sprake van gezag, van vaste werktijden of van weinig vrijheid voor de zelfstandige? Dan ziet de Belastingdienst dit mogelijk als een dienstverband.

Gelukkig is 2025 een overgangsjaar. Er komen geen boetes voor verzuim of fouten, maar wel naheffingen. De Belastingdienst kan waarschuwen, maar is dat niet verplicht. In principe komt de Belastingdienst bij je op bedrijfsbezoek. De inspecteur bespreekt hoe jij met zelfstandigen werkt en kan bij twijfel een boekenonderzoek starten. In geval van fouten volgt een naheffing.

Wat kun jij doen?

1. Neem je contracten met een deskundige door, zelfs als je tot nu toe met modelovereenkomsten werkt.
2. Check de feitelijke werkrelatie: vraag jezelf af of de zelfstandige echt zelfstandig werkt.
3. Vermijd langdurige samenwerking. Als een zelfstandige jarenlang hetzelfde werk doet zonder veranderingen, kan dit als een dienstverband worden gezien.
4. Controleer regelmatig of de samenwerking nog overeenkomt met gemaakte afspraken.

Tot slot. Denk niet: 'Het loopt wel los', al is het natuurlijk maar de vraag of de Belastingdienst voldoende menskracht heeft om alles te kunnen controleren.

Communiceer goed. Praat met elkaar en zorg ervoor dat iedereen de afspraken op schrift ontvangt en die op dezelfde manier interpreteert. Dat is dus een kwestie van doorvragen, waarvoor het altijd nuttig is om tijd te nemen.

En vooral: blijf geloven in jezelf. Want die zelfstandigheid heeft helemaal niets met schijn te maken.



mr. drs. R.P. (Bob) Heeren
 Advocaat en MfN-registermediator
RWV Advocaten
 W www.rwv.nl
 T (071) 750 22 73
 M 06 - 51 55 77 17